



Avviso FBA 2-2012:

Accordo “Over55 – Essere senior in Unicredit”

Con la firma dell'Accordo del piano “**Essere senior in Unicredit**” si è conclusa la prima fase dell'Avviso 2-2012 emesso dal Fondo Banche Assicurazioni (**FBA**) per finanziare la formazione continua finalizzata all'aggiornamento e riqualificazione dei lavoratori **Over 55**. A detto Piano formativo hanno aderito, prima per la divulgazione della Survey e poi per la sua definizione le Aziende del Gruppo Unicredit S.p.A. e Ubis S.c.p.A.

L'attuazione della riforma Fornero, la ricezione delle indicazioni dell'Unione Europea sull'innalzamento progressivo dell'età pensionabile con equiparazione fra donne e uomini, la riduzione del ricorso ai prepensionamenti e, soprattutto, la necessità di estendere la formazione a tutto il ciclo della vita lavorativa, sono stati alla base della progettazione dell'Avviso.

L'Avviso prevedeva un'**attività di studio e ricerca, affidata ad un “partner scientifico esterno”, la Fondazione Brodolini, per la rilevazione e la definizione delle problematiche e dei fabbisogni formativi dei lavoratori over 55**. La rilevazione ha fatto registrare un **tasso di risposta del 56%**. Tale risultato positivo si è reso possibile grazie alla costruzione partecipata dell'indagine e al **coinvolgimento del sindacato** che ne ha sostenuto la diffusione tra i lavoratori.

I dati emersi dal questionario hanno evidenziato che i lavoratori over 55 si aspettano che l'Azienda prenda coscienza di questa realtà e si avvicini ad essa per conoscerne punti di forza, **ma anche bisogni e aspettative**.

In conformità a quanto emerso sono stati predisposti **percorsi formativi diversificati a seconda delle esigenze espresse e delle competenze da valorizzare**. I progetti si pongono diversi obiettivi: rafforzare le conoscenze consolidate, svilupparne altre in nuovi settori su cui la banca sta investendo, sostenere una leadership che valorizzi la diversità anche generazionale, migliorare la conciliazione tra lavoro e vita privata.

L'impegno preso dall'Azienda è che questi progetti si sviluppino anche nel corso degli anni futuri, coinvolgendo sempre più lavoratori, per un nuovo approccio alla “Age Diversity”, non solo rivolto ai senior di oggi ma anche a coloro che lo diventeranno.

Auspichiamo che la sottoscrizione di questo Accordo rappresenti **un'inversione di tendenza culturale** come ponte per le generazioni future in una prospettiva di sviluppo. La **Commissione per la Formazione Finanziata** ha contribuito molto al buon esito dei lavori, esercitando la logica della concertazione che in questi tempi difficili ha mantenuto vivo il dialogo tra le parti, con evidente successo finale di metodo e contenuto.

Sarà cura della Commissione stessa seguire con particolare attenzione l'andamento del piano formativo in tutte le sue fasi, dalla realizzazione, al monitoraggio ed alla verifica degli interventi.

Dopo l'estate partiranno le prime edizioni pilota dei percorsi formativi e le prime concrete azioni di interventi gestionali e organizzativi, di cui vi daremo puntuale e tempestiva informativa.

Milano, 8 Luglio 2013

Le Segreterie di Gruppo

DIRCREDITO FABI FIBA/CISL FISAC/CGIL SINFUB UGL UILCA